

## 株式会社あつぷるアイビー 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2022 年 4 月 1 日から 2027 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容：実施時期

### 目標 1：管理職に占める女性割合を現状 1.5 倍以上とする(現状 4%→6%)

＜取組内容＞

●2022 年 4 月～

男女公正な昇進基準となっているかを検証し、必要に応じて基準の見直しを行う

●2022 年 6 月～

男女の配置で偏りのある部署の洗い出しと、配置する上での課題点の分析

●2022 年 10 月～

人事考課基準、昇進・昇進基準を明確にし、労働者全員に周知する

●2023 年 2 月～

対象者となる男女社員に対して管理職育成研修を実施する

●キャリア形成についての相談体制を整備する

### 目標 2：男女ともに平均勤続年数を現状 1.5 倍以上とする(現状 4 年→6 年)

＜取組内容＞

●2022 年 4 月～

継続就業するにあたり、ハードルとなっている事項を洗い出すための労働者向けアンケートの実施について検討する

●2022 年 6 月～

労働者向けアンケートを実施し、把握した事項について、社内で改善すべき事項・取組等について検討する

●2022 年 10 月～

検討結果をふまえ、業務改善・取組等を実施する

労働者に占める女性労働者の割合

人数(構成)

|           | 男   | 女   | 合計  | 男性比率   | 女性比率  |
|-----------|-----|-----|-----|--------|-------|
| 50～59     |     |     |     |        |       |
| 社員        | 31  | 11  | 42  | 73.8%  | 26.2% |
| 50 内訳) 部長 | 6   | 1   | 7   | 85.7%  | 14.3% |
| 51 次長     | 1   | 2   | 3   | 33.3%  | 66.7% |
| 55 店長     | 20  | 3   | 23  | 87.0%  | 13.0% |
| 他         | 4   | 5   | 9   | 44.4%  | 55.6% |
| 70 リージョン  | 1   | 0   | 1   | 100.0% | 0.0%  |
| 90 ロング    | 15  | 63  | 78  | 19.2%  | 80.8% |
| 92 ミドル    | 3   | 24  | 27  | 11.1%  | 88.9% |
| 95 一般     | 76  | 184 | 260 | 29.2%  | 70.8% |
| 96 学生     | 108 | 208 | 316 | 34.2%  | 65.8% |
| 合計        | 234 | 490 | 724 | 32.3%  | 67.7% |

男女の平均継続勤続年数の差異

勤続年数

|       | 男   | 女   | 合計  | 男性比率   | 女性比率   |
|-------|-----|-----|-----|--------|--------|
| 1年未満  | 64  | 145 | 209 | 30.6%  | 69.4%  |
| 1年    | 61  | 92  | 153 | 39.9%  | 60.1%  |
| 2年    | 34  | 67  | 101 | 33.7%  | 66.3%  |
| 3年    | 11  | 32  | 43  | 25.6%  | 74.4%  |
| 4年    | 7   | 23  | 30  | 23.3%  | 76.7%  |
| 5年    | 2   | 11  | 13  | 15.4%  | 84.6%  |
| 6年    | 6   | 25  | 31  | 19.4%  | 80.6%  |
| 7年    | 3   | 12  | 15  | 20.0%  | 80.0%  |
| 8年    | 1   | 4   | 5   | 20.0%  | 80.0%  |
| 9年    | 0   | 9   | 9   | 0.0%   | 100.0% |
| 10年   | 5   | 3   | 8   | 62.5%  | 37.5%  |
| 11年   | 0   | 3   | 3   | 0.0%   | 100.0% |
| 12年   | 0   | 3   | 3   | 0.0%   | 100.0% |
| 13年   | 2   | 7   | 9   | 22.2%  | 77.8%  |
| 14年   | 1   | 5   | 6   | 16.7%  | 83.3%  |
| 15年   | 2   | 4   | 6   | 33.3%  | 66.7%  |
| 16年   | 1   | 4   | 5   | 20.0%  | 80.0%  |
| 17年   | 4   | 5   | 9   | 44.4%  | 55.6%  |
| 18年   | 2   | 5   | 7   | 28.6%  | 71.4%  |
| 19年   | 1   | 3   | 4   | 25.0%  | 75.0%  |
| 20年   | 1   | 3   | 4   | 25.0%  | 75.0%  |
| 21年   | 2   | 3   | 5   | 40.0%  | 60.0%  |
| 22年   | 5   | 5   | 10  | 50.0%  | 50.0%  |
| 23年   | 0   | 2   | 2   | 0.0%   | 100.0% |
| 24年   | 3   | 1   | 4   | 75.0%  | 25.0%  |
| 25年   | 1   | 2   | 3   | 33.3%  | 66.7%  |
| 26年   | 2   | 1   | 3   | 66.7%  | 33.3%  |
| 27年   | 1   | 4   | 5   | 20.0%  | 80.0%  |
| 28年   | 2   | 2   | 4   | 50.0%  | 50.0%  |
| 29年   | 3   | 1   | 4   | 75.0%  | 25.0%  |
| 30年   | 1   | 0   | 1   | 100.0% | 0.0%   |
| 30年以上 | 6   | 4   | 10  | 60.0%  | 40.0%  |
|       | 234 | 490 | 724 | 32.3%  | 67.7%  |

労働時間

|           | 男         | 女         | 合計        | 男性比率   | 女性比率  |
|-----------|-----------|-----------|-----------|--------|-------|
| 50～59     |           |           |           |        |       |
| 社員        | 6,644.94  | 2,269.16  | 8,914.10  | 74.5%  | 25.5% |
| 50 内訳) 部長 | 1,355.84  | 236.22    | 1,592.06  | 85.2%  | 14.8% |
| 51 次長     | 189.35    | 390.68    | 580.03    | 32.6%  | 67.4% |
| 55 店長     | 4,364.45  | 639.94    | 5,004.39  | 87.2%  | 12.8% |
| 他         | 735.30    | 1,002.32  | 1,737.62  | 42.3%  | 57.7% |
| 70 リージョン  | 240.49    | 0.00      | 240.49    | 100.0% | 0.0%  |
| 90 ロング    | 2,971.24  | 11,602.74 | 14,573.98 | 20.4%  | 79.6% |
| 92 ミドル    | 266.95    | 1,950.12  | 2,217.07  | 12.0%  | 88.0% |
| 95 一般     | 3,416.13  | 16,839.58 | 20,255.71 | 16.9%  | 83.1% |
| 96 学生     | 4,740.36  | 9,687.65  | 14,428.01 | 32.9%  | 67.1% |
| 合計        | 18,280.11 | 42,349.25 | 60,629.36 | 30.2%  | 69.8% |
|           | 0.00      | 0.00      |           |        |       |

一人当たりの労働時間

|           | 男      | 女      | 合計     |
|-----------|--------|--------|--------|
| 50～59     |        |        |        |
| 社員        | 214.40 | 206.30 | 212.20 |
| 50 内訳) 部長 | 226.00 | 236.20 | 227.40 |
| 51 次長     | 189.40 | 195.30 | 193.30 |
| 55 店長     | 218.20 | 213.30 | 217.60 |
| 他         | 183.80 | 200.50 | 193.10 |
| 70 リージョン  | 240.50 | 0.00   | 0.00   |
| 90 ロング    | 198.10 | 184.20 | 186.80 |
| 92 ミドル    | 89.00  | 81.30  | 82.10  |
| 95 一般     | 44.90  | 91.50  | 77.90  |
| 96 学生     | 43.90  | 46.60  | 45.70  |
| 全体平均      | 78.10  | 86.40  | 83.70  |

■管理職の割合・・・店長職以上

|              | 男  | 女  | 合計  |
|--------------|----|----|-----|
| 社員+リージョン+ロング | 47 | 74 | 121 |
| 内訳) 部長       | 6  | 1  | 7   |
| 次長           | 1  | 2  | 3   |
| 店長           | 20 | 3  | 23  |

|    | 男   | 女  | 合計  |
|----|-----|----|-----|
| 部長 | 5%  | 1% | 6%  |
| 次長 | 1%  | 2% | 2%  |
| 店長 | 17% | 2% | 19% |
| 合計 | 22% | 5% | 27% |

■2024年度 男女の賃金差異

対象期間（2024年4月1日から2025年3月31日）

|       | 男性の賃金に対する女性の賃金の割合 |
|-------|-------------------|
| 全労働者  | 75.2%             |
| 正規雇用  | 68.0%             |
| 非正規雇用 | 114.5%            |