

次世代育成支援対策に対する行動計画

株式会社 あっぷるアイビー

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和10年3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和5年4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和5年5月～ 労働者に対する制度の情報提供及び相談体制の整備の実施。

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作り

<対策>

- 令和5年4月～ 社員のニーズの把握、環境整備の検討開始
- 令和5年6月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 令和5年7月～ 管理職の研修実施
- 令和5年7月～ 男性の子育て目的の休暇の取得促進。
- 令和6年8月～各部署毎に問題点の検討・改善検討。

目標③：育児休業取得者の職場復帰が円滑に行える職場環境の整備

- 令和5年8月～職場復帰しやすい職場環境作りについての検討
- 令和5年8月～小学入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度の導入検討
- 令和6年4月～ノー残業デーの実施