

女性活躍に関する行動計画 (株式会社あっぷるアイビー)

女性の能力が十分に発揮できる環境を整備することにより、女性をはじめとする全ての社員が働きがいをもっていきいきと働ける企業を目指し、次のような行動計画を策定する。

1 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日から平成 34 年 3 月 31 日

2 当社の課題

- ・管理職に占める女性の割合が低い

3 目標と取組内容

目標 計画期間内に、管理職に占める女性割合を現状の 1.5 倍以上とする
(現状 3%→5%)

<取組内容>

【取組 1：人事評価基準の見直しを図る】

- ・人事考課基準、昇進・昇給基準を明確にし、労働者全員に周知する

【取組 2：女性社員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する】

- ・キャリア意識の形成、本人のモチベーションアップとそれを後押しする支援策の推進
- ・社員が抱える様々な事情を考慮した研修のあり方の検討を行う
- ・各種研修、教育機会への参加を奨励する
- ・キャリア形成についての相談体制を整備する

【取組 3：女性管理職の少ない部署等への配置の見直しを図る】

- ・男女の配置で偏りのある部署の洗い出しと、配置する上での課題点の分析
- ・実際に配置した後のフォローアップの実施

◎女性の活躍に関する情報公表

人数(構成)		男	女	合計	女性比率
50~59	社員	40	5	45	11.1%
50	内訳) 部長	5	0	5	0.0%
51	次長	1	1	2	50.0%
55	店長	30	2	32	6.3%
	他	4	2	6	33.3%
70	リージョン	8	0	8	0.0%
90	ロング	21	42	63	66.7%
92	ミドル	14	81	95	85.3%
95	一般	78	142	220	64.5%
96	学生	145	191	336	56.8%
	合計	306	461	767	60.1%

労働時間		男	女	合計	女性比率
50~59	社員	7079.50	995.50	8075.00	12.3%
50	内訳) 部長	187.5	0.0	187.5	0.0%
51	次長	179.5	196.0	375.5	52.2%
55	店長	5886.5	459.5	6346.0	7.2%
	他	826.0	340.0	1166.0	29.2%
70	リージョン	1,735.00	0.00	1,735.00	0.0%
90	ロング	3,977.00	7,192.25	11,169.25	64.4%
92	ミドル	1,692.50	8,029.50	9,722.00	82.6%
95	一般	2,797.75	7,336.00	10,133.75	72.4%
96	学生	6,312.00	7,079.00	13,391.00	52.9%
	合計	23,593.75	30,632.25	54,226.00	56.5%
		0.00	0.00		

勤続年数		男	女	合計	女性比率
1年未満		94	160	254	63.0%
1年		69	90	159	56.6%
2年		35	50	85	58.8%
3年		16	25	41	61.0%
4年		8	18	26	69.2%
5年		4	12	16	75.0%
6年		4	7	11	63.6%
7年		4	9	13	69.2%
8年		12	16	28	57.1%
9年		6	9	15	60.0%
10年		2	6	8	75.0%
11年		5	8	13	61.5%
12年		5	5	10	50.0%
13年		5	9	14	64.3%
14年		3	6	9	66.7%
15年		6	3	9	33.3%
16年		3	3	6	50.0%
17年		1	2	3	66.7%
18年		2	8	10	80.0%
19年		2	2	4	50.0%
20年		3	4	7	57.1%
21年		1	0	1	0.0%
22年		2	0	2	0.0%
23年		2	1	3	33.3%
24年		1	1	2	50.0%
25年		0	2	2	100.0%
26年		2	1	3	33.3%
27年		2	2	4	50.0%
28年		2	0	2	0.0%
29年		2	0	2	0.0%
30年		1	1	2	50.0%
30年以上		2	1	3	33.3%
		306	461	767	60.1%

一人当たりの労働時間		男	女	合計
50~59	社員	177.00	199.10	179.40
50	内訳) 部長	37.5	0.0	0.0
51	次長	179.5	196.0	187.8
55	店長	196.2	229.8	198.3
	他	206.5	170.0	194.3
70	リージョン	216.90	0.00	0.00
90	ロング	189.40	171.20	177.30
92	ミドル	120.90	99.10	102.30
95	一般	35.90	51.70	46.10
96	学生	43.50	37.10	39.90
	全体平均	77.10	66.40	70.70

■管理職の割合・・・店長職以上

	男	女	合計
社員+リージョン+ロング	69	47	116
内訳) 部長	5	0	5
次長	1	1	2
店長	30	2	32

	男	女	合計
部長	4%	0%	4%
次長	1%	1%	2%
店長	26%	2%	28%
合計	31%	3%	34%